

INFORMATIVA PRIVACY

(ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679)

Gentile candidato/a

ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (*General Data Protection Regulation*, in seguito "GDPR" o "Regolamento") - La informiamo che i Suoi dati personali da Lei forniti alla nostra Società, sia preventivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro sia nel corso di questo, (congiuntamente in seguito "Dati"), formeranno oggetto, nel rispetto della normativa sopra richiamata e conformemente agli obblighi di riservatezza cui è ispirata l'attività della nostra Società, del trattamento di cui all'art. 4 del Regolamento UE 679/2016. Desideriamo in particolare informarla di quanto segue:

a. Dati relativi al Titolare

Titolare dei trattamenti è Casa di Cura Igea S.p.A. Via Marcona, 69 - 20129 Milano (MI). Il Casa di Cura Igea S.p.A. ha nominato un Responsabile per la Protezione dei Dati personali (RPD) contattabile alla mail igea.dpo@avvera.it

b. Finalità e Modalità del trattamento

La raccolta ed il trattamento dei Suoi dati ha come finalità il Reclutamento e selezione del personale;

La base giuridica su cui si basa il trattamento in parola è la necessità di disporre delle informazioni necessarie all'esecuzione di misure, anche precontrattuali, adottate su richiesta dell'interessato.

c. Categorie di destinatari dei dati personali

I suoi dati non saranno diffusi, né comunicati ad altro Titolare.

I dati personali dell'Interessato saranno trattati da personale autorizzato ed incaricato al trattamento ai sensi dell'articolo 29 del Regolamento (UE) 2016/679.

Il trattamento dei Dati per dette finalità avrà luogo con modalità informatiche e manuali, in base a criteri logici compatibili e funzionali alle finalità per cui i dati sono stati raccolti. In funzione del canale utilizzato dal Candidato per intrattenere rapporti con la Società, le modalità del trattamento potranno altresì essere telefoniche, telematiche o postali.

d. Periodo di Conservazione

I curricula ricevuti saranno eliminati al termine dell'anno solare successivo a quello di ricezione; qualora lei fosse ancora interessato a proporci la sua candidatura dovrà necessariamente effettuare un nuovo invio del proprio curriculum.

e. Diritti dell'interessato

La vigente normativa riconosce all'Interessato numerosi diritti che La invitiamo a considerare attentamente.

Tra questi, Le ricordiamo i diritti di:

1. *Accesso alle seguenti informazioni:*
 - a. *finalità del trattamento,*
 - b. *categorie di dati personali in questione,*
 - c. *destinatari o categorie di destinatari a cui tali dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali,*

- d. *esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al titolare del trattamento la rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;*
- 2. *Rettifica, con ciò intendendo:*
 - a. *correzione dei dati personali inesatti che lo riguardano senza giustificato ritardo,*
 - b. *integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa;*
- 3. *cancellazione dei dati che la riguardano senza ingiustificato ritardo, se:*
 - a. *i dati non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati,*
 - b. *è formulata una revoca del consenso e non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento,*
 - c. *lei si oppone al trattamento e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento,*
 - d. *i dati personali sono stati trattati illecitamente,*
 - e. *i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale,*
 - f. *i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione;*
- 4. *limitazione del trattamento:*
 - a. *qualora contesti l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento di verificare l'esattezza di tali dati personali*
 - b. *quando il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo,*
 - c. *quando i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria, benché il titolare non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento,*
 - d. *qualora lei si opponga al trattamento in virtù del diritto di opposizione;*
- 5. *Ricevere notifica in caso di avvenuta rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento;*
- 6. *Portabilità dei dati, ovvero diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che la riguardano e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento, qualora:*
 - a. *il trattamento si basi sul consenso espresso dell'interessato per una o più specifiche finalità o avvenga in ragione di un contratto siglato con l'interessato e*
 - b. *il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati;*
- 7. *Opposizione in qualunque momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano.*

Lei ha il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo qualora ritenesse che i diritti qui indicati non le siano stati riconosciuti. Per esercitare tali diritti, può rivolgersi direttamente al titolare del trattamento scrivendo all'indirizzo sopra indicato.

f. Conseguenze in caso di rifiuto di conferire i Dati

In presenza di un obbligo normativo o contrattuale di conferimento, il rifiuto da parte dell'Interessato di fornire i Dati può determinare la violazione da parte dell'Interessato delle norme che stabiliscono tale obbligo (con possibili conseguenze a carico dell'Interessato) o l'inadempimento contrattuale da parte dell'Interessato (cui potranno conseguire i rimedi contrattuali o civilistici in materia di inadempimento).

g. Categorie Particolari di Dati

La preghiamo di non inserire categorie particolari di dati sul curriculum ovvero dati idonei a rivelare lo stato di salute, l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, la vita sessuale. Qualora appartenga a categorie protette cortesemente indichi solo tale appartenenza.